

Aesiad Risg Gwaharddiad Dros Dro



Gweithiwr	Cyfeirif Cyflog
Dyddiad asesu	
Swyddog Ymchwilio	

Digwyddiad/honiad

Risgiau posib'/gwirioneddol

Tebygolrwydd ✓

Risgiau	Manylion penodol y risg	Tebygol iawn	Tebygol	Annhebygol	Annhebygol iawn
A allai parhau i fod yn bresennol yn yr ysgol beri risg i'r unigolyn (h.y. lles corfforol neu emosïynol)? Nodyn atgoffa – ystyriwch gymorth lechyd Galwedigaethol os oes ei angen					
A allai parhau i fod yn bresennol yn yr ysgol beri risg i eraill (h.y. disgyblion, cydweithwyr, pobl allanol)?					
Pe bai'r unigolyn yn dal i fod yn bresennol yn y gweithle, a allai hynny ei gwneud yn anodd ymchwilio'n llawn a thrylwyr i'r digwyddiad/honiad?					
Pe bai'r unigolyn yn dal i fod yn bresennol yn y gweithle, a allai amharu'n sylweddol ar weithgareddau'r ysgol (h.y. darparu gwasanaeth, peri pryder i gydweithwyr)?					
A fyddai parhau i fod yn bresennol yn yr ysgol yn peri risg i enw da'r ysgol?					
A fyddai gwahardd dros dro yn rhywbeth er lles y cyhoedd?					
A yw'r honiad yn un a allai gynnwys neu arwain at gamau cyfreithiol sylweddol, e.e. dirwy, carchariad, ac ati (ac a allai parhau i fod yn bresennol yn yr ysgol effeithio ar ymchwiliad troseddol)?					
A oes unrhyw risgiau eraill (e.e. ariannol)? Rhowch fanylion.					

Mesurau rheoli/diogelu

A fyddai cyflwyno mesurau rheoli/diogelu'n lleihau'r risg sydd wedi dod i'r amlwg (e.e. adleoli gweithiwr)?		BYDDAI / NA FYDDAI	Rhowch fanylion isod.
Mesurau rheoli/diogelu arfaethedig		Rheolwr sy'n gyfrifol	
1.			
2.			
3.			
4.			
<p>Canlyniad yr Aseiad</p> <p>Ar sail y dystiolaeth sydd ar gael, penderfyniad y Pennaeth/Cadeirydd y Llywodraethwyr yw:</p> <p>*Dilêer fel y bo'n briodol</p>			
Risg isel/isel iawn		Dim angen gwahardd*	Risg uchel/uchel iawn
			Angen gwahardd*
Llofnod y Pennaeth/Cadeirydd y Llywodraethwyr	Enw mewn print bras		Dyddiad